

人材コンサル会社と職業紹介会社の大きな違いは、**「誰に、何を提供するか」**にあります。人材コンサル会社は企業の採用戦略や組織課題に対し、専門知識を提供してコンサルティングサービスを行い、人材紹介会社は求職者と企業を直接マッチングさせて雇用契約を成立させ、その仲介を専門とするサービスです。

人材コンサル会社

目的：

企業の採用戦略立案、組織開発、人材マネジメントなどの課題に対し、専門知識やノウハウを提供して解決策を提案します。

サービス内容：

人材戦略の立案、採用プロセスの最適化、組織開発、人事制度設計など、コンサルティングサービスを提供します。

料金形態：

提供した専門知識やコンサルティングサービスそのものに対して報酬が発生します。

職業紹介会社（人材紹介会社）

目的：

採用ニーズを持つ企業と、求職者をマッチングさせ、双方の合意に至ることで雇用契約の締結を支援します。

サービス内容：

求職者のキャリア支援、企業への求職者の紹介、選考サポート、日程調整など、採用活動の仲介を行います。

【両社の違いのまとめ】

項目	人材コンサル会社	職業紹介会社
主な役割	企業の戦略的パートナーとして経営・組織課題解決を支援	企業と求職者の人材マッチングと仲介を行う
サービス内容	戦略立案、組織開発、人事制度設計など	求職者の紹介、選考サポート、採用支援
雇用関係	企業と求職者の間の直接的な雇用関係をサポート	サービス利用者と求職者の間の直接的な雇用契約を支援
料金形態	コンサルティングサービスそのものに対する報酬	紹介手数料